

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....2564.....

ชื่อหน่วยงาน .....คณะทันตแพทยศาสตร์.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน

คำเป้าหมาย

บัณฑิตมีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพทักษะในศตวรรษที่ 21 และอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

กลยุทธ์

ให้โอกาส สนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	พื้นฐานการศึกษาของนิสิตที่แตกต่างกันทำให้ไม่สามารถเรียนได้ตามแผนการศึกษา	3*5 = 15 สูงมาก	1. ให้คำแนะนำแก่นิสิตเกี่ยวกับการเรียนการสอน โดยอาจารย์ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ 2. จัดโครงการสร้างความตระหนัก/สร้างความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษา และนิสิต 3. กำหนดให้ทำระบบอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนิสิตทั้ง 30 รหัส และเขียนโครงการที่สอดคล้องกับกิจกรรมเพื่อของบประมาณในปี 2565	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2*5 = 10 สูง

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน

คำเป้าหมาย

บัณฑิตมีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพทักษะในศตวรรษที่ 21 และอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

กลยุทธ์

ให้โอกาส สนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
2	นิสิตมีปัญหาด้านสุขภาพจิต ที่ส่งผลกระทบต่อการเรียนรู้	3X5= 15 สูงมาก	<ol style="list-style-type: none"> <li>การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์</li> <li>จัดทำระบบคัดกรองสุขภาพจิตของนิสิตก่อนสัมภาษณ์เข้ารับการศึกษาคือ</li> <li>ให้คำปรึกษานิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิตทำเรื่องเทียบโอนไปเรียนหลักสูตรอื่น ที่มีอยู่แล้วในมหาวิทยาลัย</li> <li>พัฒนาระบบที่ปรึกษาและจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาแนะนำโดยมีประเด็นครอบคลุมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน, ปัญหาสุขภาพจิต และปัญหาอื่น ๆ</li> <li>กำหนดให้ทำระบบอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนิสิตทั้ง 30 รหัส และเขียนโครงการที่สอดคล้องกับกิจกรรมเพื่อของบประมาณในปี 2565</li> <li>โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต</li> </ol>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2X5= 10 สูง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			7. ประเมินสุขภาพจิตต้นเทอมและปลายเทอม (ทุก 6 เดือน)		

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input checked="" type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

คำเป้าหมาย

ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ขับเคลื่อนชุมชน สังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์

พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
3	แหล่งทุนวิจัยสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพมีความต้องการข้อเสนอโครงการที่มี คุณภาพสูงและมีการแข่งขันในการขอรับทุน สูง	4X5=20  สูงมาก	1. มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาทุนการนำเสนอผลการวิจัยใน การประชุมวิชาการหรืออบรมและพัฒนาตนเอง สำหรับบุคลากรที่มีการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุน สนับสนุนโครงการวิจัย งบประมาณรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564 2. มีการจัดทุนสนับสนุนงานวิจัย 3. มีการสนับสนุนรางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานการวิจัยของ มหาวิทยาลัย 4. สร้างแรงจูงใจในการทำวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่ (โครงการ ปฐมนิเทศน์อาจารย์ใหม่) 5. สร้างสภาพแวดล้อมในการวิจัยให้แก่อาจารย์ เช่น เครื่องมือ เทคโนโลยี และงบประมาณ 6. จัดโครงการพัฒนาทักษะด้านวิจัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	3X5=15  สูงมาก

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

คำเป้าหมาย

กลยุทธ์

6. การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
4	วิชาชีพทางด้านทันตแพทย์เป็นอาชีพที่มีความต้องการสูง	4X5=20 สูงมาก	<ol style="list-style-type: none"> <li>คณะมีงบประมาณในการส่งบุคลากรสายวิชาการไปฝึกอบรม จำนวน 8,000 บาท/คน/ปี</li> <li>มหาวิทยาลัยมีเงินค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน 30,000 บาท ให้บุคลากรสายวิชาการ</li> <li>มหาวิทยาลัยมีเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข จำนวน 5,000 บาท ให้บุคลากรสายวิชาการ</li> <li>คณะมีแผนการส่งบุคลากรสายวิชาการลาศึกษา</li> <li>จัดทำภาระงานของอาจารย์ประจำทั้งหมดให้ชัดเจน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสายวิชาการได้นำความรู้มาพัฒนาองค์กรและนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน</li> <li>บุคลากรสายวิชาการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขกรณีไม่ประกอบวิชาชีพโรคศิลป์</li> <li>บุคลากรสายวิชาการได้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ จำนวน 2 ราย และอยู่ลาศึกษาต่อ</li> </ul>	2*2=4 ปานกลาง



การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

6. การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์

พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ และการวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
5	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์สูงมาก เครื่องมือและเทคโนโลยีราคาสูง และเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว	4X5=20 สูงมาก	1. มีนโยบายให้อาจารย์ประจำมีการการสอนเพิ่มขึ้นให้เต็มความสามารถ 2. มีมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายของอาจารย์พิเศษ 3. จัดทำภาระงานของอาจารย์ประจำทั้งหมดให้ชัดเจน 4. พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นเพื่อให้สามารถกลับมาทำงานในคณะมากขึ้น	มีการใช้งบประมาณลดลง	3X5=15 สูงมาก

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตภัณฑ์ไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

6. การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์

พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ และการวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
6	การให้บริการทางทันตกรรมมีการแข่งขันสูง และมีคู่แข่งรายใหม่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	4X5=20 สูงมาก	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการปรับปรุงราคาการให้บริการทางทันตกรรมให้เหมาะสม</li> <li>มีการจัดทำสื่อและจัดสรรเครื่องมือที่มีคุณภาพและทันสมัยเพื่อยกระดับการให้บริการที่มีคุณภาพ</li> <li>มีการบริการด้วยทันตแพทย์เฉพาะทางที่มีความชำนาญ</li> <li>มีการรักษาทางทันตกรรมภายใต้มาตรฐานวิชาชีพและเน้นความปลอดภัยของผู้ให้บริการและผู้รับบริการ</li> <li>มีการดำเนินการเพิ่มการเข้าถึงสิทธิการรักษาทุกสิทธิ ได้แก่ สิทธิประกันสังคม สิทธิ สปสช. สิทธิข้าราชการ ฯลฯ</li> <li>มีการประชาสัมพันธ์เชิงรับและเชิงรุก มีการเพิ่มช่องทางการติดต่อรับบริการข่าวสารนัดคิวการรับบริการทางเพจเฟซบุ๊ก และทางโทรศัพท์</li> <li>มีแผนประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลโดยเน้นที่กลุ่มเป้าหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีผู้เข้ารับบริการในคลินิกทันตกรรมพิเศษเพิ่มขึ้น จากเดือน พฤศจิกายน 2563 จำนวน 216 คน เป็นเดือน ธันวาคม 2563 จำนวน 270 คน แต่ต่อมาในเดือน มกราคม 2564 ลดลง เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID ทำให้มีมาตรการรับผู้ป่วยที่จำกัด เว้นระยะห่างในการให้บริการ</li> <li>มีรายได้เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง แต่ในเดือน มกราคม 2564 รายได้ลดลงเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด COVID ทำให้มีมาตรการรับผู้ป่วยที่จำกัด เว้นระยะห่างในการให้บริการ</li> <li>มีผู้ติดตามเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาลทันตกรรมเพิ่มขึ้น จากเดิมตั้งแต่เริ่มสร้างวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563 จนกระทั่งปัจจุบันวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 ยอดจำนวน 76 คน และมีจำนวนผู้ใช้เฟซบุ๊กเข้าถึงโพสต์สูงสุด 1,641 แอ็คเคาท์</li> </ol>	3X4=12 สูง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				4. มีการรับทราบข่าวสารการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกมากขึ้น จากมีสถิติผู้เข้ารับบริการ	



การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

6. การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คำเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

กลยุทธ์

พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณ และการวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
7	บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2x1=2 (น้อย)	<ol style="list-style-type: none"> <li>เน้นย้ำให้บุคลากรทุกระดับทราบและเข้าใจถึงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาลพ.ศ. 2561</li> <li>กำหนดมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>ไม่มีการเรียกร้องการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ค้าทุกประเภท</li> <li>หากมีการรับของขวัญหรือบริจาคจากผู้สัญญาต้องเป็นของที่ใช้ในราชการเท่านั้นและควรรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ได้นำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนามาใช้ในงานพัสดุอย่างเคร่งครัด</li> <li>การจัดซื้อจัดจ้างของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</li> <li>ไม่มีเรียกรับและรับสินบนผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จากผู้ขาย</li> </ol>	2x1=2 (น้อย)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>เกี่ยวกับการรับของขวัญหรือบริจาคต่อผู้บังคับบัญชาและมีการจัดทำขั้นตอนในการรับบริจาค</p> <p>5. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ แก่พนักงานใหม่ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554</p> <p>6. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานด้านพัสดุและการเงินโดยมีโครงการ ทบทวนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารคลังวัสดุ</p> <p>7. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรมีผู้ใช้งานพัสดุนั้นอยู่ในชุดคณะกรรมการด้วย เพื่อให้ได้พัสดุที่ตรงตามความต้องการ</p>		

ลายมือชื่อ ..... *วิวัฒน์ ใจดี* .....

(ศาสตราจารย์คลินิก ทันตแพทย์หญิงทัศนีย์ เต็งรังสรรค์)

ตำแหน่ง รักษาการแทนคณะทันตแพทยศาสตร์