



คณะทันตแพทยศาสตร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทันตแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

คณะทันตแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการดำเนินงานโครงการ คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต					
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1.	โครงการอบรมวิชาการด้านทันตแพทยศาสตร์ ศึกษา	งานบริหารทั่วไป	106,710	2ต.ค.66-30 ก.ย.67	เป็นการเตรียมความพร้อมและเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ความเป็นอาจารย์มืออาชีพให้ สามารถจัดการเรียนการสอน ด้วยความมั่นใจและมีประสิทธิภาพ
2.	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (ทันตแพทย์สายสนับสนุน)	งานบริหารทั่วไป (หน่วยบุคคล รพ.ทันตกรรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	10-12 มิ.ย.67	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบ ข้อมูลในการปฏิบัติงาน 2. มีความรู้ ความเข้าใจในองค์กร 3. เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์
3	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม)	งานบริหารทั่วไป (หน่วยบุคคล รพ.ทันตกรรม)	ไม่ใช้งบประมาณ	1-9 ส.ค.67	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบ ข้อมูลในการปฏิบัติงาน 2. มีความรู้ ความเข้าใจในองค์กร 3. เพื่อให้ทราบถึงนโยบาย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
4.	โครงการทบทวนความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และวิชาชีพ	งานวิชาการ	94,142	1ต.ค.66-31 มี.ค.67	<p>1. เพื่อให้นิสิตทันตแพทย์ ได้ทบทวนความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์และทันตแพทย์พื้นฐานและด้านวิทยาศาสตร์ทันตกรรม</p> <p>2. เพื่อให้นิสิตได้มีประสบการณ์ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรที่ให้ความรู้ในด้านต่างๆ</p> <p>3. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนิสิต ตลอดจนทั้งสร้างกำลังใจให้กับนิสิตชั้นทันตแพทย์</p>

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1	ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยงบประมาณรายได้ คณะ	งานวิจัย	140,000	ต.ค.66-ก.ย.67	ได้พัฒนางานวิจัยให้กับหน่วยงาน
2	ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการหรือการอบรมและพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	งานวิจัย	73,517.42	ต.ค.66-ก.ย.67	1. บุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย 2. เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย 3. คณะฯ มีผลงานวิจัย

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1	โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	งานแผนงาน	4,800	1 ม.ค.67-31 พ.ค.67	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารคณะฯ และ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้บริหารคณะฯ และ บุคลากรของคณะฯ เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>4. เพื่อรับฟังเสียงสะท้อนของบุคลากรในคณะทันตแพทยศาสตร์ และนำมาปรับปรุงและพัฒนา คณะฯ</p>

การรายงานผลการเข้ารับบริการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานของบุคลากร  
ผลการเข้ารับบริการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานของบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2567  
(ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) ตามโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

กลุ่มสาขาวิชา	จำนวน เต็ม	อบรม		สัมมนา		ศึกษาดูงาน	
		คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง
กลุ่มสาขาวิชาเวชศาสตร์และศัลยศาสตร์ช่องปาก	14	11	28	-	-	2	2
กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ	11	5	15	-	-	2	4
กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมป้องกันและชุมชน	13	7	20	-	-	2	2
สำนักงานคณะ (รวมลูกจ้างชั่วคราว)	25	25	60	-	-	-	-
โรงพยาบาลทันตกรรม (รวมลูกจ้างชั่วคราว)	34	34	75	-	-	2	2
<b>รวม</b>	<b>97</b>	<b>82</b>	<b>198</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

### ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะทันตแพทยศาสตร์

ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากร งบประมาณในส่วนของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) มีอย่างจำกัดและมีงบประมาณในการสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนทำงานวิจัยอย่างจำกัด จึงทำให้การปฏิบัติงานยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ

### แนวทางการแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาบุคคลของคณะทันตแพทยศาสตร์

ให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นเสนอแนวทางและแนวคิดใหม่ ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกตำแหน่งที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนโครงการพัฒนาบุคลากรภายในคณะทันตแพทยศาสตร์