



คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



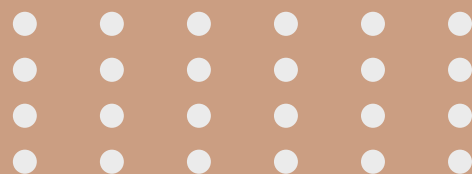
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

งานแผนงาน
คณะทันตแพทยศาสตร์

0-5446-6666 ต่อ 4890

<https://dentistry.up.ac.th/>





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

งานแผนงาน คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะทันตแพทยศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการรูปแบบใหม่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคมจิตบริการ และสนับสนุนการขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรอย่างสร้างสรรค์ ทันสมัย และเปี่ยมสุข

| ที่ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผลลัพธ์ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|----------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1 | คณะฯ บริหารจัดการโดยคำนึงถึงการบูรณาการวิชาการวิจัยและการรับใช้สังคมให้มากที่สุด | 1. จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่กระทำผิดจริยธรรม | 1.โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย | 10,000 | ต.ค.67-เม.ย.68 | 1.นักวิจัยมีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการวิจัย | งานแผนงาน |
| 2 | ใช้ระบบบริหารยุคใหม่ การสื่อสารองค์กรรูปแบบใหม่ เช่น Lark Suite Application มาใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ทำงานอย่างเปี่ยมสุข และสร้างความผูกพันกับองค์กร | 1.การดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล เพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ | 2.คู่มือหรือขั้นตอนการสื่อสารองค์กรรูปแบบใหม่ | -ไม่มี- | ม.ค. - ก.ย.68 | 1.ผู้บริหารดำเนินการตามแนวทางการบริหารยุคใหม่ | งานแผนงาน |
| 3 | นำหลักการบริหารโดยใช้ OKRs Management Framework ในการบริหารจัดการคณะอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันและมีเป้าหมายเดียวกัน | 1.ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ | 1.คู่มือการบริหารโดยใช้ OKRs | -ไม่มี- | ม.ค. - ก.ย.68 | 1.ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ | งานแผนงาน |

| ที่ | มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผลลัพธ์ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 4 | นำระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทันสมัยมาพัฒนาศักยภาพและบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับทีม เช่น Trello | จัดการงานส่งเสริมให้ทีมระดมความคิด วางแผนจัดการ | 1.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์ 2.KM (Show and Share) | -ไม่มี- | ม.ค. - ก.ย.68 | จัดระเบียบและลดความซ้ำซ้อนของงาน | งานแผนงาน |
| 5 | พัฒนาคนและเทคโนโลยีให้สามารถก้าวไปด้วยกัน ส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และประสานความร่วมมือในการทำงาน ในสายวิชาการและสายงานสนับสนุน | ผลการประเมิน EdPEX | 1.ประชุม วางแผน และดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ 2.โครงการเสริมสัมพันธ์ชาว Dent UP | ไม่มี | ม.ค. - ก.ย.68 | คะแนนไม่น้อยกว่า 200 | งานแผนงาน |
| 6 | รักษา ส่งเสริม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ให้สามารถดำรงอยู่อย่างมีความสุข เหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม | 1.อัตราการลาออกของบุคลากร 2.ผลสำรวจความสุขในการทำงาน | 1.โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 2.กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันและผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร | 5,000 | ม.ค. - ก.ย.68 | 1.ไม่มีการลาออกของบุคลากร 2.ระดับคะแนนความสุขในการทำงานไม่น้อยกว่า 4.5 | งานแผนงาน |

