



คณะทันตแพทยศาสตร์

แผนพัฒนาบุคลากร
คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571)

คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2567 – 2571 ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและพัฒนางานสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยานี้ ได้ให้ความสำคัญต่อบริบายการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปในทิศทางเดียวกับมหาวิทยาลัย ตามปณิธาน “ ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน “ และวิสัยทัศน์ที่ว่า “ มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล “ ผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน วิจัยและนวัตกรรม รักษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อชั้นนำและสร้างสรรค์ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชนและสังคม บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพประเมินและตรวจสอบได้ในทุกพันธกิจ

คณะทันตแพทยศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์ จะสามารถช่วยพัฒนาบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ ให้มีคุณภาพ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา

งานบุคคล
คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

บทที่ 1

บทนำ

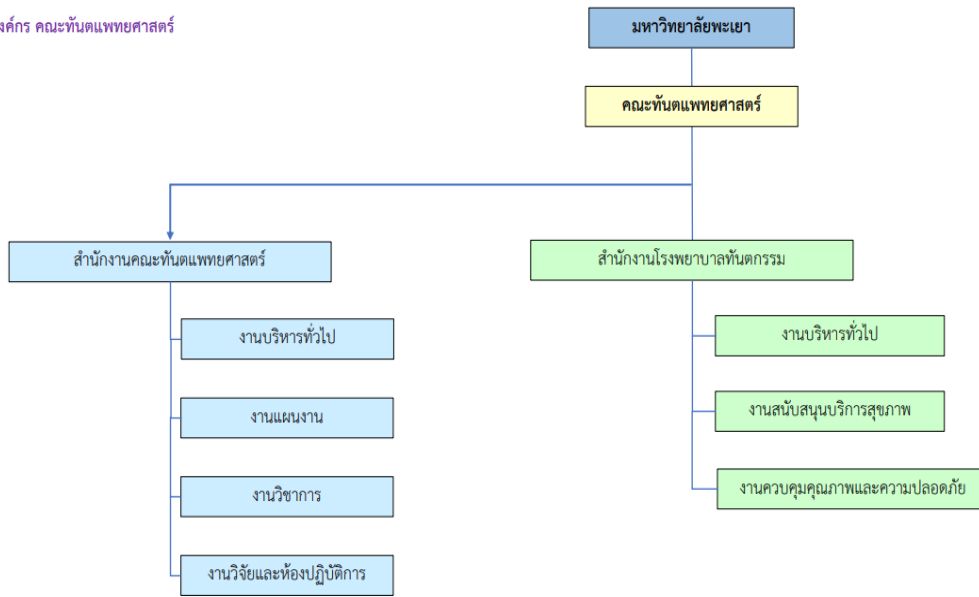
โครงสร้างองค์กร

ประวัติความเป็นมาคณะทันตแพทยศาสตร์

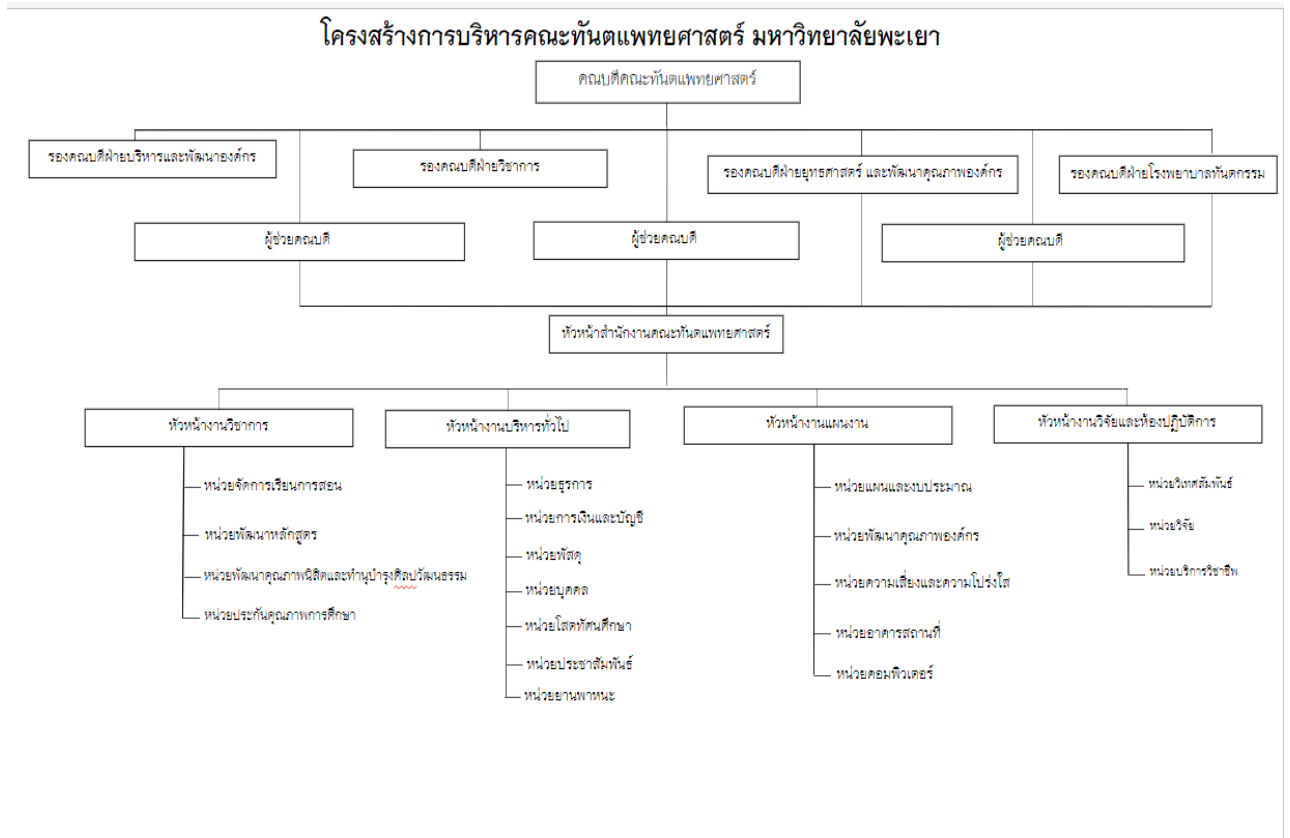
สภามหาวิทยาลัยพะเยาให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2555 ให้จัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อผลิตทันตแพทย์เพิ่มตามความต้องการของประเทศ และสามารถตอบสนองนโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชนของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการกระจายบุคลากรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและทางด้านสาธารณสุขของประเทศเป็นรูปธรรม ดังปณิธาน “มุ่งผลิตทันตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน” ซึ่งทันตแพทย์เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน โดยเฉพาะในเขตภาคเหนือตอนบน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน และจังหวัดเชียงราย คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยา มีมติอนุมัติหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2556 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2555 และหลักสูตรได้รับอนุมัติ จากทันตแพทยสภาเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2557 ได้กำหนดแผนการรับนิสิตปีละ 30 คน ปัจจุบันมีนิสิตรวมทั้งสิ้น 131 คน

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กร คณะทันตแพทยศาสตร์



โครงสร้างการบริหารงาน



ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

ปรัชญา	“บริหารด้วยทักษะ และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเพื่อรับใช้สังคมอย่างมีคุณภาพ”
ปณิธาน	“มุ่งผลิตทันตบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถมาตรฐานทางวิชาการทัดเทียมนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน”
วิสัยทัศน์	คณะทันตแพทยศาสตร์เพื่อสังคม โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้ก้าวทันโลกปัจจุบัน
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาแก่ทันตบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นแหล่งผลิตและบริการงานวิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้มุ่งสู่ชุมชน สังคมและระดับนานาชาติ ให้บริการวิชาการแบบบูรณาการสหสาขา ด้วยองค์ความรู้ร่วมกับสังคมอย่างมีคุณภาพและทันสมัย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย พัฒนาคนและองค์กรแบบยั่งยืน ส่งเสริมการบริหารงานอย่างทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
อัตลักษณ์บัณฑิต	<ol style="list-style-type: none"> อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
ค่านิยมองค์กร	<p>D = Determination = แน่วแน่ทำ กล้าตัดสินใจ</p> <p>E = Ethic = ยึดมั่นจริยธรรม</p> <p>N = Networking = เครือข่ายความร่วมมือ</p> <p>T = Trust = ความน่าเชื่อถือ</p> <p>U = Unlimited = แสวงหาความรู้อย่างไม่จำกัด</p> <p>P = Progression = ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน</p>
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	<ol style="list-style-type: none"> การจัดการเรียนการสอนสาขาทันตแพทยศาสตร์ การบำบัดรักษาทางทันตกรรมทุกสาขา การบริการวิชาการด้านทันตแพทยศาสตร์ การวิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อากอย่างยั่งยืน



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 หมวด 1 มาตรา 6 ได้ระบุให้มหาวิทยาลัยพะเยา “ให้การศึกษา ส่งเสริม และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอนทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทยและสังคมโลก มหาวิทยาลัยพะเยาต้องดำเนินพันธกิจในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย แบบบูรณาการมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์สังคมและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงดำเนินพันธกิจ 5 ด้าน สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2561 ดังนี้

1) พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

พัฒนาบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ รู้ทันเทคโนโลยี มีความรู้ภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตที่สนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานและชุมชน เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ รู้รอบ รู้กว้าง เข้าใจ และเห็นคุณค่าของตนเอง ผู้อื่น สังคม ศิลปะวัฒนธรรม และธรรมชาติ ใส่ใจต่อความเปลี่ยนแปลงของสรรพสิ่ง เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม พร้อมให้ความช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของสังคมไทยและสังคมโลก ปรับตัวได้ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา มีเป้าหมายชีวิตมีทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม รวมถึงทักษะ การจัดการและการเป็นผู้ประกอบการด้วยหลักสูตรที่ทันสมัย ยืดหยุ่น ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของชุมชน อาจารย์มีคุณภาพการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) มีแนวคิดและทักษะที่ทันสมัย เปลี่ยนแปลงกระบวนการ

จัดการศึกษาใหม่ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีทันสมัย และวิธีเรียนรู้ที่เน้นทักษะและการปฏิบัติร่วมกับผู้ใช้บัณฑิต มีการบริหารจัดการที่สร้างความเชื่อมั่นกับผู้เรียนและความเชื่อถือให้กับชุมชนและสังคม ระบบการศึกษารองรับละตอบโจทย์พื้นที่ในการยกระดับการศึกษา ประเมิน และตรวจสอบ ได้ในทุก ระดับ พร้อมก้าวสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ

2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Engagement University) ที่มีคุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมอยู่ในระดับสากล (World Ranking) พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skill Human Resources) สร้างงานวิจัยเป็นรากฐาน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนา สร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ ผู้การเติบโตอย่างยั่งยืนในสังคม ลดปัญหาความยากจน ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก มหาวิทยาลัย พะเยาต้องส่งเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านการวิจัยและนวัตกรรม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม มีการติดตามและการประเมินผลเป็นระบบ สร้างเครือข่ายนักวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรทั้งภายในและภายนอก วิจัยนวัตกรรม ที่ครอบคลุมทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ เน้นการวิจัยมุ่งเป้าที่ตอบโจทย์ ความต้องการของชุมชน สังคม และความต้องการ ของประเทศ (Demand side) ส่งเสริมการเผยแพร่และการถ่ายทอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม การไปใช้ประโยชน์กับสังคม ด้วยการร่วมมือกับผู้ใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคการเกษตรเพื่อประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ สามารถพัฒนาระดับรายได้และเทคโนโลยี ของประเทศ ขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งรวมทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าและแหล่งรวมองค์ความรู้ ในทุกสาขาทั้งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ และด้วยปณิธานมุ่งมั่น “ปัญญาเพื่อ ความเข้มแข็งของชุมชน Wisdom for Community Empowerment” มหาวิทยาลัยต้องคำนึงถึงพันธกิจด้านบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ที่เป็นพันธกิจหลักสำคัญอีกพันธกิจหนึ่งด้วย มหาวิทยาลัยต้องสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดี และเป็นที่ยังให้ชุมชนและสังคม ยกย่องระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริมสุขภาพ ที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคมที่เกิดขึ้น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สังคม มีความเข้มแข็ง มั่นคงหลุดพ้นจากความแตกต่างเหลื่อมล้ำเกิดสังคมแห่งความสุข มีคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

การดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ เป็นสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องตระหนัก และให้ความสำคัญเพื่อเสริมสร้างความเป็นชาติและการเป็นเอกลักษณ์ของชาติ การทำนุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม เป็นภารกิจเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญา และสมบัติของประเทศชาติ มหาวิทยาลัยพะเยาตั้งอยู่ในพื้นที่ศิลปวัฒนธรรมล้านนาที่สวยงาม และมีความเป็นเอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยต้องสร้างความร่วมมือกับชุมชน (University engagement) เพื่อการทำนุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน สร้างสรรค์ สร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยม และภาคภูมิใจ ในวิถีชีวิตที่งดงามของประเพณีและศิลปกรรมท้องถิ่นที่พึงประสงค์ให้กับนิสิตและบุคลากร การพัฒนาประยุกต์ การใช้ประโยชน์เชิงสร้างสรรค์ ด้วยการบริหารจัดการ การใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัย และใช้ BCG Model เป็น Platform ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นสู่การบรรลุ SDGs ร่วมกัน

5) บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การพัฒนาระบบนิเวศด้านการบริหารจัดการ มีระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศกำหนดในการบริหารคน บริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อเป้าหมายองค์กรที่ดี มีคุณภาพและประโยชน์สุขของบุคลากรมีระบบและกลไกควบคุมการบริหารงานด้วยเทคโนโลยี ที่ทันสมัยในทุกระดับ ยกกระดับศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากร สายสนับสนุนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกับบริบทของสังคมไทยและสังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลากรมี Mindset ของการทำงานและการบริหารร่วมกัน และมีภาวะความเป็นผู้นำ (Leadership) และผู้ตามในโลกใหม่ เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงาน เพื่อกระบวนการมีส่วนร่วม สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และเป้าหมาย การดำเนินงานในพันธกิจต่างๆ กระตือรือร้นในการแก้ปัญหาาร่วมกัน ผู้บริหารทุกระดับต้องมีวิสัยทัศน์ (Vision) มีความมุ่งมั่นและต้องเห็นภาพทิศทางในระยะยาว (Visionary) ด้วยหลักการทำงานร่วมกัน “สานความคิด สร้างจิตใจ” รวมพลังของบุคลากร คิษย์ปัจจุบัน และศิษย์เก่า ในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดี ร่วมพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสร้างระบบการบริหารบนพื้นฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ และมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

สมรรถนะหลักของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (Personal Competency)

1. สมรรถนะของผู้บริหาร

1.1 ทักษะบริหารงาน (Managerial Skill) มีทักษะการบริหารงานและสามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ เทคนิค วิธีการ และเครื่องมือมาใช้ในการบริหารงานสามารถเป็นโค้ชเป็นผู้บริหาร เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติต่างๆ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและเพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย

1.2 ทักษะการบริหารงานบุคคล (Personnel Management Skill) มีทักษะการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะและศักยภาพรองรับการดำเนินงานพันธกิจหลักของหน่วยงานและพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพและมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร สามารถจัดบุคลากรสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ พัฒนาอาจารย์สู่มีอาชีพด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานมหาวิทยาลัยพะเยา (UP-PSF) พัฒนาระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

1.3 มุ่งเน้นกระบวนการทำงานเชิงดิจิทัล (Digital Process Oriented) พัฒนาระบบการทำงาน และบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน “สานความคิด สร้างจิตใจ” ด้วยพลังความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อส่งมอบบริการที่ดีมีคุณภาพแก่นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตามนโยบาย Smart Operation และจัดสถานะแวดล้อมที่เสริมสุขภาวะการทำงาน

1.4 ความสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ (Empowerment Evaluation) สามารถออกแบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานแบบก้าวหน้าและใช้แนวคิดการประเมินเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) สอดคล้องและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันคือ การบรรลุตัวชี้วัดระดับสูง (SuperKPI) เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

2. สมรรถนะของพนักงาน

2.1 สมรรถนะของพนักงานสายวิชาการ

2.1.1) การสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF)

2.1.2) ทักษะการผลิตและใช้สื่อการสอนเทคโนโลยีที่ทันสมัย

2.1.3) ทักษะการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้ของผู้เรียน

2.1.4) ทักษะการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม และมีทักษะทางภาษาเพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากลและนานาชาติ

2.1.5) ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน (Integrity)

2.1.6) มุ่งสานความคิดสร้างสรรค์ใจ ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้มหาวิทยาลัย

พะเยาได้รับการยอมรับจากชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

2.2 สมรรถนะของพนักงานสายสนับสนุน

2.2.1) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

2.2.2) บริการที่ดี (Service Mind)

2.2.3) เชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

2.2.4) ทำงานเป็นทีม (Teamwork)

2.2.5) ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน (Integrity)

2.2.6) มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างสิ่งที่ดีให้มหาวิทยาลัย

พะเยาได้รับการยอมรับจากชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

มหาวิทยาลัยพะเยา มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

แผนการผลิตบัณฑิต หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต

แผนการรับนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะ 7 ปี

จำนวนนิสิต	จำนวนนิสิตในแต่ละปีการศึกษา (คน)						
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
ชั้นปีที่ 1	30	45	45	45	45	45	45
ชั้นปีที่ 2	30	30	45	45	45	45	45
ชั้นปีที่ 3	30	30	30	45	45	45	45
ชั้นปีที่ 4	30	30	30	30	45	45	45
ชั้นปีที่ 5	30	30	30	30	30	45	45
ชั้นปีที่ 6	30	30	30	30	30	30	45
รวม	180	195	210	225	240	255	270
คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	30	30	30	30	30	30	45

บทที่ 2
ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์

ตารางที่ 1 ข้อมูลบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

พนักงานสายวิชาการ			พนักงานสายสนับสนุน					
ผู้ช่วยสอน	อาจารย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานคณะ		สำนักงานโรงพยาบาลทันตกรรม			
			ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานมหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	
19	12	7	8	18	4	18	15	
รวมพนักงานสายวิชาการ		38	รวมพนักงานสายสนับสนุน					63

ตารางที่ 2 จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งวิชาการ จำนวนที่ปฏิบัติงานจริง และจำนวนที่ลาศึกษาต่อ ประจำปี 2567

จำนวนบุคลากรสายวิชาการคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

วุฒิการศึกษา	ป.ตรี		ป.โท					ป.เอก				ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อ	รวม
	ผช.สอน	อ.	ผช.สอน	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ ศึกษาศาสตร์ของปาก	5	4	-	3	-	-	-	2	-	-	-	6	8	14
กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ	6	-	1	1	-	-	-	3	-	-	-	5	6	11
กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมป้องกัน และชุมชน	7	-	-	3	-	-	-	1	1	1	-	6	7	13
รวม	18	4	1	7	0	0	-	6	1	1	0	17	21	38
รวมทั้งหมด	<u>22</u>		<u>8</u>					<u>8</u>				<u>38</u>		

ตารางที่ 3 จำนวนพนักงานสายสนับสนุน (สำนักงานคณะฯ) จำแนกตามหน่วยงาน วุฒิการศึกษา จำนวนที่ปฏิบัติงานจริงและศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ 2567

พนักงานสายสนับสนุน	วุฒิการศึกษา			ปฏิบัติงาน จริง	ศึกษา ต่อ	รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ต่ำกว่า ป.ตรี			
สำนักงานคณะฯ						
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	6	2	0	8	0	8
- บุคลากร	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการเงินและบัญชี	0	1	0	1	0	1
- นักวิชาการพัสดุ	1	0	0	1	0	1
- นักวิทยาศาสตร์	2	0	0	2	0	2
- นักวิชาการศึกษา	2	1	0	3	0	3
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1	0	0	1	0	1
- วิศวกร	1	0	0	1	0	1
- นักประชาสัมพันธ์	1	0	0	1	0	1
- ช่างเทคนิค	2	0	0	2	0	2
- พนักงานขับรถ	0	0	1	1	0	1
รวม	19	4	1	24	0	24

ตารางที่ 4 จำนวนพนักงานสายสนับสนุน (สำนักงาน รพ.ทันตกรรม) จำแนกตามหน่วยงาน
 วุฒิกการศึกษา จำนวนที่ปฏิบัติงานจริงและศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ 2567

พนักงานสายสนับสนุน	วุฒิกการศึกษา			ปฏิบัติงาน จริง	ศึกษา ต่อ	รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ประกาศนียบัตร			
ทันตแพทย์สายสนับสนุน	4	0	0	4	0	4
สำนักงาน รพ.ทันตกรรม						
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	0	0	2	0	2
- บุคลากร	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการเงินและบัญชี	2	0	0	2	0	2
- เภสัชกร	0	0	0	0	0	0
- พยาบาล	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการเวชสถิติ	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการพัสดุ	2	0	0	2	0	2
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	0	0	1	0	1
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	0	0	1	0	1
- นักวิชาการสาธารณสุข	1	0	0	1	0	1
- ช่างทันตกรรม		0	1	1	0	1
- ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	0	0	12	12	0	12
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	0	0	1	1	0	1
รวม	16	0	14	30	0	30

จำนวนการลาศึกษาต่อของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์สายวิชาการ

รายชื่อบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ปี 2562-2574

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ศึกษาต่อระดับ	สาขาวิชา/สถาบันการศึกษา	ทุน	ระยะเวลาศึกษาต่อ	หมายเหตุ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ							
ปี 2562							
1	ทพ.วัฒน์ชัย สมน้อย	อาจารย์	ป.เอก	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ส่วนตัว	1 ส.ค. 62 - 31 ก.ค. 70	8 ปี
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ							
ปี 2564							
1	ทพญ.รวงข้าว พิมลศรี	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมสำหรับเด็ก มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ก.ค. 64 - 1 ก.ค. 67	3 ปี 1 วัน
2	ทพ.ณัฐพงศ์ พิบูลชัยสิทธิ์	ผช.สอน	ป.เอก	ทันตกรรมประดิษฐ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ม.พะเยา	1 ส.ค. 64 - 31 ก.ค. 69	5 ปี
ปี 2565							
1	ทพ.นพคุณ หลังรวมมิตร	ผช.สอน	ป.โท	เวชศาสตร์ช่องปาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ม.พะเยา	1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 67	2 ปี
2	ทพญ.แพรวพรรณราย เครือสาร	ผช.สอน	ป.โท	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ส่วนตัว	1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 67	2 ปี
3	ทพ.ฐาภา ผาลา	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมหัตถการ มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ส.ค. 65 - 31 ก.ค. 68	3 ปี
4	ทพญ.ธนพร พันธุ์สุภา	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	วิทยาเอ็นโดดอนต์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ส.ค. 65 - 31 ก.ค. 68	3 ปี
5	ทพญ.พราวดาราทองหงษ์สามสิบเจ็ด	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ม.พะเยา	1 ส.ค. 65 - 31 ก.ค. 69	4 ปี
6	ทพ.กัมพล ทรงสุภา	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ส.ค. 65 - 31 ก.ค. 68	3 ปี
7	ทันตแพทย์รัฐพงษ์ โอวาลิทธิ	ผช.สอน	ป.เอก	ทันตสาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ส่วนตัว	8 ส.ค. 65 - 7 ส.ค. 70	5 ปี

จำนวนการลาศึกษาต่อของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์สายวิชาการ

รายชื่อบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ปี 2562-2574

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ศึกษาต่อ ระดับ	สาขาวิชา/สถาบันการศึกษา	ทุน	ระยะเวลาศึกษาต่อ	หมายเหตุ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ							
ปี 2566							
1	ทพ.วิศวะ แมนพ์ยัคฆ์	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมประดิษฐ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ส่วนตัว	22 พ.ค. 66 – 21 พ.ค.69	3 ปี
2	ทพญ.อรอุมา อริวรธนา	ผช.สอน	ป.โท	ทันตกรรมจัดฟัน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ม.พะเยา	1 มิ.ย. 66 – 31 พ.ค. 69	3 ปี
3	ทพ.ธิปก สมบัติศิริพันธ์	อาจารย์	ป.เอก	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ม.พะเยา	6 มิ.ย. 66 – 5 มิ.ย. 74	8 ปี
4	ทพ.ปรีตถกร บุญครอง	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	วิทยาเข็นโตคอนต์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ส่วนตัว	6 มิ.ย. 66 – 5 มิ.ย. 69	3 ปี
5	ทพ.ฐิติกานต์ รินสุคนธ์	ผช.สอน	ป.โท	ทันตกรรมทั่วไป มหาวิทยาลัยมหิดล	ส่วนตัว	1 ก.ค .66 – 30 มิ.ย. 69	3 ปี
6	ทพญ.ปภาวรินทร์ บุญเกิด	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมสำหรับเด็ก มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ก.ค .66 – 30 มิ.ย. 69	3 ปี
7	ทพญ.รสรุร พูลสวัสดิ์	ผช.สอน	วุฒิปัตร์	ทันตกรรมสำหรับเด็ก มหาวิทยาลัยมหิดล	ม.พะเยา	1 ก.ค .66 – 30 มิ.ย. 69	3 ปี
8	ทพญ.ธัญญา จงเจริญกิจ	ผช.สอน	ป.โท	ทันตกรรมผู้สูงอายุและการดูแลผู้ป่วยพิเศษ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ส่วนตัว	1 ส.ค .66 – 31 ก.ค. 68	2 ปี
ปี 2567							
1	ทพ.กฤตภาส พูแสง	อาจารย์	ป.เอก	วิทยาศาสตร์สุขภาพช่องปาก มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ส่วนตัว	26 มิ.ย. 66 – 30 พ.ค. 68	1 ปี 11 เดือน 5 วัน

จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567		
รายการจัดสรรงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)
สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในการเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา ฝึกอบรมดูงาน	งบประมาณเงินรายได้ คณะทันตแพทยศาสตร์	330,000
ทุนสนับสนุนนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการหรือการอบรมพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	งบประมาณเงินรายได้ คณะทันตแพทยศาสตร์	100,000
ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยงบประมาณรายได้คณะ	งบประมาณเงินรายได้ คณะทันตแพทยศาสตร์	150,000
สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากร 1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน) 1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต) 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน 3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม 4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล		425,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		1,005,000

บทที่ 3

แผนพัฒนาบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567-2571

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะหลักแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)					
ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	SDG	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566	งานวิชาการ	SDG4	46,000	ม.ค.67 - ก.ย.67
2	โครงการอบรมวิชาการด้านทันตแพทยศาสตรศึกษา คณะทันตแพทยศาสตร์	งานบริหารทั่วไป	SDG4	100,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
3	โครงการทบทวนความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และวิชาชีพ	งานวิชาการ	SDG4	20,000	ต.ค.66- ม.ค.67
4	โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติการและคู่มืองานคลินิก	งานวิชาการ	SDG8	20,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้เป็นบัณฑิตอันพึงประสงค์	งานวิชาการ	SDG4	90,000	พ.ย.66 - ก.ย.67
6	โครงการเสียงสะท้อน	งานวิชาการ	SDG4	5,000	2-3 ธ.ค.66
7	โครงการพัฒนาผู้นำนิสิต	งานวิชาการ	SDG8	25,000	พ.ค.67
8	โครงการนิสิตทันตแพทย์จิตอาสา	งานวิชาการ	SDG4	25,000	18-19 พ.ย.66
9	โครงการพระราชทานปริญญาบัตร	งานวิชาการ	SDG4	25,000	ก.พ.67
10	โครงการสร้างแรงจูงใจในวิชาชีพทันตแพทย์	งานวิชาการ	SDG4	70,000	ก.พ.67- มี.ค.67
11	โครงการ Dent camp ครั้งที่ 2	งานวิชาการ	SDG4	10,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
12	โครงการกาวม์เกียร์เกี้ยวใจ	งานวิชาการ	SDG4	15,000	4 - 12 พ.ย.66
13	โครงการสานสัมพันธ์ทันตะฯ	คณะทันตแพทยศาสตร์	SDG4	53,000	ต.ค.66 - ก.ย.67

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน					
ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	SDG	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัยนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์	งานวิจัย	SDG9	72,570	ต.ค.66 – เม.ย.67
2	ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยงบประมาณรายได้คณะ	งานวิจัย	SDG8	150,000	ต.ค.66 – ก.ย.67
3	ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการหรือการอบรมและพัฒนาคณะเองสำหรับบุคลากรที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	งานวิจัย	SDG8	100,000	ต.ค.66 – ก.ย.67

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมและการสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม					
ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	SDG	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ HA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	งานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย	SDG4	100,000	ม.ค.67 – ก.ย.67
2	โครงการวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2566	งานบริหารทั่วไป (รพ.ทันตกรรม)	SDG3	5,000	ต.ค.66 – ก.ย.67
3	โครงการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแมกกา ห้วยเคียน	งานบริหารทั่วไป (รพ.ทันตกรรม)	SDG3	30,000	พ.ย.66 – ธ.ค.66

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ					
ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	SDG	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการเฉลิมพระเกียรติวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์	งานบริหารทั่วไป	SDG11	20,000	มิ.ย.67 - มิ.ย.67
2	โครงการสืบสานประเพณีไทย	งานวิชาการ	SDG11	15,000	พ.ย.66 - ก.ย.67

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะทันตแพทยศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล					
ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	SDG	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ,จัดทำแผนปฏิบัติการและตั้งงบประมาณ รายจ่ายคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	งานแผนงาน	SDG8	100,000	ม.ค.67- ส.ค.67
2	โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	งานแผนงาน	SDG16	10,000	ม.ค.67- ส.ค.67
3	โครงการเทคนิคการปฏิบัติงานคลังสินค้าและการควบคุมสินค้าคงคลังสู่ ประสิทธิภาพสูงสุด	งานบริหารทั่วไป	SDG17	5,000	ม.ค.67- ส.ค.67
4	โครงการการใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะทันตแพทยศาสตร์	งานแผนงาน	SDG4	60,000	ม.ค.67- ส.ค.67
5	โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี 2567	งานบริหารทั่วไป (รพ.ทันตกรรม)	SDG17	30,000	ต.ค.66 - ก.ย.67
รวมงบประมาณ				1,201,570	

แผนพัฒนาบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์

บุคลากร	เรื่องที่อบรมเพิ่มความรู้/ประชุม/สัมมนา
ผู้บริหาร	
รศ.ทันตแพทย์หญิง ดร.พัชราวรรณ ศรีศิลป์นันท์	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กร ความรู้ด้านการบริหารหลักสูตร ความรู้ด้านบริหารศักยภาพตนเอง
ทันตแพทย์ ดร.ตรีธาวิต นาคสกุล	
ทันตแพทย์หญิง ดร.ยุพาภรณ์ โพธิ์นอก	
ทันตแพทย์ชวลิต ชินทรสงขลา	
ทันตแพทย์หญิงรุ่งระวี โชติเจริญรัตน์	
ทันตแพทย์ภูมิทรัพย์ สายวงศ์	
ทันตแพทย์หญิงณัฐปภัทร์ ชยุตพงศ์	
ทันตแพทย์หญิงเปมิกา ทองเทศ	
บุคลากรสายวิชาการ	
ผศ. ทันตแพทย์ ดร.พรพัฒน์ อีร์โสภา	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนในศาสตร์ที่ตนเอง รับผิดชอบ ในการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง
ทันตแพทย์ทศพล อินประโคน	
ทันตแพทย์ดลธรรม พรหมเสน	
ทันตแพทย์สุริยันต์ ธรรมราช	
ทันตแพทย์หญิงวิลาสินี วิจิตรานนท์	
ทันตแพทย์วัฒน์ชัย สมน้อย	
ทันตแพทย์กฤตภาส พูแสง	
ทันตแพทย์ธิปิก สมบัติศิรินันท์	
ทันตแพทย์เทพฤทธิ์ วิศวะวาทีน	
ทันตแพทย์หญิงอรอุมา อริวรรณ	
ทันตแพทย์หฤษฎ์ เหมือนหม้อ	
ทันตแพทย์หญิงแพรวพรรณราย เครีอสาร	
ทันตแพทย์หญิงธนพร พันธุ์สุภา	
ทันตแพทย์ณัฐพงศ์ พิบูลชัยสิทธิ์	
ทันตแพทย์สุภากร ฝาลา	
ทันตแพทย์หญิงรวงข้าว พิมลศรี	
ทันตแพทย์หญิงพราวดาร หงษ์สามสิบเจ็ด	
ทันตแพทย์นพคุณ หลังรวมมิตร	
ทันตแพทย์ปรัดถกร บุญครอง	

แผนพัฒนาบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์

บุคลากร	เรื่องที่อบรมเพิ่มความรู้/ประชุม/สัมมนา
บุคลากรสายวิชาการ	
ทันตแพทย์หญิงปภาวรินทร์ บุญเกิด	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนในศาสตร์ที่ตนเอง รับผิดชอบในการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง
ทันตแพทย์ภีมพล ทรงสุภา	
ทันตแพทย์หญิงรศจร พูลสวัสดิ์	
ทันตแพทย์รัฐพงษ์ โอวาลิทธิ์	
ทันตแพทย์วิศวะ แม้นพยัคฆ์	
ทันตแพทย์ฐิติกานต์ รื่นสุคนธ์	
ทันตแพทย์หญิงธัญญา จงเจริญกิจ	
ทันตแพทย์วัชรพล กীরติวิบูลย์	

บุคลากร	เรื่องที่อบรมเพิ่มความรู้/ประชุม/สัมมนา
ทันตแพทย์สายสนับสนุน	
ทันตแพทย์หญิงณัฐภัทร์ ชยุตพงศ์	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของตนเอง ในศาสตร์ที่ตนเองรับผิดชอบ
ทันตแพทย์หญิงเปมิกา ทองเทศ	
ทันตแพทย์หญิงรัญญาภัทร์ มุขเงิน	
ทันตแพทย์หญิงพราว อมรวิลาศ	

แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์

บุคลากร	เรื่องที่อบรมเพิ่มความรู้/ประชุม/สัมมนา
งานบริหารทั่วไป	
นางณิชาภา ยอดเมืองชัย	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวสร้อยญา เทือกธรรมมา	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวภัทธินิ พิลินี	ความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กร
นางสาวอัจฉรา ผูกมณีคง	ความรู้ด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ
นายวรากร บุญมา	ความรู้ด้านบริหารงานบุคคล
นายปรีชา อวมนาต	อบรมการเขียนหนังสือราชการ
นายไชยวุฒิ ปัญญา	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายวสุ สุริยะ	ความรู้ด้านบริหารงานพัสดุ
นายเจษฎา เพ็งสาย	ความรู้ด้านวิศวกรรม
นางสาวพิมพ์พรณ วงศ์เรือง	ความรู้ด้านซ่อมบำรุงความรู้ด้านงานประชาสัมพันธ์
	ความรู้ด้านงานประชาสัมพันธ์
งานวิชาการ	
นางสาวสุธาสินี หินแก้ว	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาววิจิตรรา สุขมี	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศุภโชติโกดิณ	ความรู้ด้านวิชาการของคณะ
นางสาวอรวรรณ ต้นวงศ์	ความรู้ด้านการพัฒนาหลักสูตร
นายคีตลา กฤติธัชชิต	ความรู้ด้านการบริหารหลักสูตร
นางสาววรารัตน์ อัมพะเสวต	ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนานิสิต
นางสาววราภรณ์ ออนนवल	
งานแผนงาน	
นางสาวดวงใจ ใจกล้า	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวพัชรินทร์ สิทธิชาติ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
วาทีรอยตรีศศิธร ดีจอย	ความรู้ด้านการจัดทำนโยบาย การจัดทำแผนหรือโครงการ
งานวิจัยและห้องปฏิบัติการ	
นางสาวภาอร เขียวสีมา	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวณัฐนิช พยนต์ยิม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่
นางสาวลักษิกา สว่างยิ่ง	ความรู้ด้านการวิจัย, ด้านการปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์

แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะทันตแพทยศาสตร์

บุคลากร	เรื่องที่อบรมเพิ่มความรู้/ประชุม/สัมมนา
งานบริหารทั่วไป (รพ.ทันตกรรม)	
นางสาวปทุมณา พุแสงสกุล	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านธุรการ อบรมการเขียนหนังสือราชการ ความรู้ด้านบริหารงานบุคคล ความรู้ด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ ความรู้ด้านการจัดทำนโยบาย การจัดทำแผนหรือโครงการ
นางนภสมณ ทวีกุล	
นางสาวณัฏตินา ปัญญาดี	
นางสาวพิชชา จิตสงบ	
นางสาวปนัดดา คำสีवास	
นายประพัฒน์ ของงาม	
นางสาวสุภาพร วงศ์แก้ว	
งานสนับสนุนบริการสุขภาพ	
นายสุพิชญ์วัชร รุ่งสิริวาริ	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ ระบบเวชระเบียน ความรู้ด้านทันตกรรม ทันตกรรมประดิษฐ์ ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรู้ด้านการบริการการเรียนการสอน ความรู้ด้านการปฏิบัติงานทางทันตกรรม
นางสาวอัจฉราภรณ์ บวรกิจ	
นายทวีศักดิ์ กันทะสอน	
นายวิวัฒน์ จารุวรรณรัตน์	
นางสาวสมฤทัย ยารังษี	
นางสาวเบญจวรรณ เมืองก้อน	
นางสาวฐิติพร ตนะทิพย์	
นางสาวอรณี ทาจีนะ	
นางสาวนันทกา กำลั้งแกง	
นางสาวภัทรศยา หอมหวาน	
นางสาวณิศา ไชยวุฒิเมธา	
นางสาวสิรินทร์ภัทร์ เรือนสอน	
นางสาวพรพิมล สุรินทร์	
นางสาวลฎาภา วังบง	
นางสาวรุ่งนภา บัวเทศ	
งานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย	
นางสาวสุวิณี พรหมพันธ์	ประชุม/อบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ความรู้ทางด้านการพยาบาล ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลทันตกรรม
นางสาวพรพิมล สิงห์แก้ว	
นางสาวปรียาภัทร แสงมณีวรรณ	

รายละเอียดของงาน (Job Description) ของบุคลากรสายสนับสนุน

สมรรถนะประจำตัวของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่รับผิดชอบ (Job Description)
1	นางณิชาภา ยอดเมืองชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานประสาน ตรวจสอบควบคุมการบริหาร
2	นางสาวสุชาลินี หินแก้ว	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรี	งานวิชาการ
3	นางสาวสร้อยัญญา เทือกธรรมมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานการเงินและบัญชีคณะ
4	นางสาวดวงใจ ใจกล้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	งานนโยบายและแผน
5	นางสาวปภาอร เขียวสีมา	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	งานวิจัย
6	นางสาวพัชรินทร์ สิทธิชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานควบคุมและประสาน หน่วยยานพาหนะ
7	นางสาววิจิตรา สุขมี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานวิชาการ
8	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศุภโชติโกดิณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานกิจการนิสิต
9	นางสาวภัทธริน พิสิณี	บุคลากร	งานบุคคลสำนักงานคณะ
10	นายสุพิชญ์วัชร รุ่งสิริวาริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานสนับสนุนบริการสุขภาพ
11	นางสาวอรอรพรรณ ตันวงศ์	นักวิชาการศึกษา	งานวิชาการ
12	นางสาวณัฐฐนิช พยนต์ยิ้ม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	งานโสตทัศนศึกษา
13	นางนภสมณ ทวีกุล	บุคลากร	งานบุคคล รพ.ทันตกรรม
14	นางสาวปุณณิกา พุแสงสกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานธุรการ รพ.ทันตกรรม
15	นายวรากร บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
16	นายเจษฎา เฟื่องสาย	ช่างเทคนิค	งานซ่อมบำรุง
17	นายปรีชา อวมภาค	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุคณะ
18	นางสาวลักขิกา สว่างยิ่ง	นักวิทยาศาสตร์	งานห้องปฏิบัติการ
19	นายทวีศักดิ์ กันทะสอน	ช่างทันตกรรม	งานช่างทันตกรรม
20	นางสาวสมฤทัย ยารังษิ	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
21	นางสาวเบญจวรรณ เมืองกอน	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
22	นางสาวฐิติพร ตนะทิพย์	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
23	นางสาวอรณี ทาจิณะ	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
24	นางสาวนันทกา กำลั้งแกง	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
25	นางสาวภัทรศยา หอมหวาน	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
26	นางสาวสิรินทร์ภัทร์ เรือนสอน	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
27	นางสาวณิศา ไชยวุฒิเมธา	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
28	ว่าที่ร้อยตรีไชยวุฒิ ปัญญา	วิศวกร	งานด้านวิศวกรรม
29	นายวสุ สุริยะ	ช่างเทคนิค	งานซ่อมบำรุง

สมรรถนะประจำตัวของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่รับผิดชอบ (Job Description)
30	นางสาวสุปวีณ์ พรหมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานการพยาบาล
31	นางสาวอัจฉรา ผูกมณีคง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานธุรการคณะ
32	นางสาวณัตตินา ปัญญาดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานการเงินและบัญชี รพ.ทันตกรรม
33	นางสาวพิชชา จิตสงบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	งานการเงินและบัญชี รพ.ทันตกรรม
34	นางสาวอัจฉราภรณ์ บวรกิจ	นักวิชาการเวชสถิติ	งานบริการเวชระเบียน
35	นางสาวพรพิมล สุรินทร์	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
36	นางสาวภัททิยา กันทา	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม

สมรรถนะประจำตัวลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่รับผิดชอบ (Job Description)
1	นายคีตลา กฤติธิต	นักวิชาการศึกษา	งานวิชาการ
2	นางสาววรารัตน์ อัมพะเวต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานวิชาการ
3	นางสาววรารัตน์ อ่อนนวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานวิชาการ
4	ว่าที่ร้อยตรีหญิงศศิธร ดีจ้อย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	งานประกันคุณภาพการศึกษา
5	นางสาวพิมลพรรณ วงศ์เรือง	นักประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์
6	นายญาณะชัย ตุ่มพลอย	พนักงานขับรถ	งานขับรถยนต์
7	นางสาวปนัดดา คำสีवास	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุ รพ.ทันตกรรม
8	นางสาวปรียาภัทร แสงมณีวรรณ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	งานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย
9	นายประพัฒน์ ของงาม	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุ รพ.ทันตกรรม
10	นายวิวัฒน์ จารุวรรณรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ รพ.ทันตกรรม
11	นางสาวลฎาภา วงศ์ใหญ่	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
12	นางสาวสุภาพร วงศ์แก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานนโยบายและแผน (รพ.ทันตกรรม)
13	นางสาวรุ่งนภา บัวเทศ	ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	งานบริการทางทันตกรรม
14	นางสาวพรพิมล สิงห์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	งานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย

แผนการเกษียณอายุและผู้ที่สิ้นสุดการจ้าง

แผนการเกษียณอายุราชการของบุคลากร และการจัดหาอัตราทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ ทัศนแพทยศาสตร์บัณฑิต

หลักสูตร/กลุ่มสาขาวิชา	จำนวนอาจารย์เกษียณอายุราชการ (จำนวนคน)											แผนการจัดหาอัตราทดแทน(จำนวนคน)										
	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600
1. ทบ. กลุ่มสาขาวิชาเวชศาสตร์และ ศัลยศาสตร์ช่องปาก	1	-	2	-	-	-	2	-	2	1	-	1	-	2	-	-	-	2	-	1	1	-
2. ทบ.กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ	-	-	1	-	2	1	1	2	1	-	4	-	-	1	-	2	1	1	2	-	-	4
3. ทบ. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมป้องกัน และชุมชน	-	-	1	1	-	-	-	2	1	-	2	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	2

การสิ้นสุดการจ้าง

คณะทัศนแพทยศาสตร์ มีการวางแผนและปฏิบัติตามแผนในเรื่องการสิ้นสุดการจ้าง และการเกษียณอายุงาน โดยมีการกำหนด
การจัดหาอัตราทดแทน และการสรรหาบุคลากรทดแทน ดังนี้

- 1) การประกาศรับสมัครบุคคลตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา
- 2) การจัดหาทุนการศึกษาต่อให้แก่บัณฑิตที่มีผลการเรียนดี เพื่อกลับมาเป็นอาจารย์ทดแทนในหลักสูตรในอนาคต

สำหรับสวัสดิการในการสิ้นสุดการจ้าง มหาวิทยาลัยพะเยา จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร เพื่อออมเงินไว้เป็นหลักประกันการสิ้นสุดการทำงาน
หรือเกษียณอายุงานในอนาคต โดยหักเงินสะสมจากเงินเดือนของสมาชิก ร้อยละ 5 ของค่าจ้างต่อเดือน และมหาวิทยาลัยจ่ายสมทบอีกร้อยละ 5 บุคลากรที่เป็นสมาชิก
จะมีผลประโยชน์ตอบแทนตามช่วงเวลาการเป็นสมาชิก ตามประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยพะเยา

สวัสดิการของมหาวิทยาลัยพะเยาและคณะทันตแพทยศาสตร์

1. มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำประกันสุขภาพและอุบัติเหตุกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย และทางคณะฯมีการจัดสวัสดิการให้ โดยจัดทำประกันสุขภาพและอุบัติเหตุกลุ่มให้กับลูกจ้างชั่วคราว ส่วนงานคณะ และจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

2. มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย และทางคณะฯมีการจัดสวัสดิการให้ เพื่อเข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับลูกจ้างชั่วคราว ส่วนงานคณะฯ

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์

คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2)พ.ศ.2564 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2564 และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2565 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2565การประเมินจากการลา/สาย เพื่อนำผลที่ได้ใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารตำแหน่ง และปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงาน